

---

## **UN MOT DE VOTRE COMITÉ EXÉCUTIF**

---

Bonjour Camarades,

Le dernier mois a été très actif pour notre syndicat. Plusieurs activités et rencontres importantes ont eu lieu. Votre participation vous permet de vous tenir au courant sur les enjeux syndicaux et de décider les orientations de notre syndicat. La démocratie syndicale repose sur l'assemblée générale où vous avez le pouvoir de proposer, discuter et voter.

En dehors des assemblées, nous créons des espaces de réflexion pour penser les orientations syndicales. Le syndicalisme a différentes facettes: faire reconnaître la valeur du travail de tous et toutes, défendre les droits des membres, lutter pour de meilleures conditions, se positionner sur les différents enjeux de société et influencer la forme et le contenu de notre travail. Notre syndicat se renforce par sa vie démocratique interne, par la vie sociale qu'il génère et par la combativité et la solidarité qui l'animent. Le syndicalisme vise à redonner du pouvoir aux travailleurs et aux travailleuses dans et en dehors de leur travail.

C'est pourquoi nous avons tenu deux assemblées générales. Ces rencontres nous ont permis de faire le bilan de la dernière année et de prendre position sur différents enjeux:

- Le retard dans la signature de notre convention
- Les mécanismes injustes encadrant la négociation de nos contrats de travail
- Nos finances
- Le télétravail
- La guerre qu'Israël mène contre le peuple palestinien avec le soutien de nos gouvernements.

Avec les élections terminées, nous avons pu réunir notre premier conseil syndical avec les nouvelles personnes élues. Nous tenons à remercier tout le monde pour leur implication.

Avec la session qui se termine, nous tenons à souligner le travail dévoué de tous et toutes à son bon déroulement. À chaque discussion avec vous, nous prenons conscience de la charge que vous avez et de l'importance du travail que vous effectuez. Il y a du travail plus direct avec les étudiant.e.s et du travail qui se fait dans l'ombre. Il y a des emplois de bureau et des emplois de col bleu. Par-delà nos catégories d'emploi, le service ou le département auquel nous appartenons, nous formons un collectif de travail diversifié et impressionnant. En ce sens, nous vous invitons à prendre le temps de découvrir le travail qui s'effectue dans le collège.

---

---

C'est pourquoi nous avons lancé une campagne de reconnaissance des différents emplois dans le collège pour remettre de l'avant les employé.e.s de soutien.

Si l'été approche, il ne prend pas la même signification pour tout le monde. Par exemple, les grands chantiers prévus cet été au 5e représente beaucoup de travail pour tous nos collègues des Ressources Matérielles. Pour les tuteurs et tutrices au CAF et au BAL, ce sera le stress de savoir si ceux et celles n'étant plus étudiant.e.s pourront travailler ou non cet automne. En effet, malgré nos demandes, le collège ne semble pas vouloir annuler sa décision de les exclure du syndicat. Dans tous les cas, après cette année mouvementée et combative, nous mériterons nos vacances.

Finalement, pour célébrer avant l'été, nous vous convions à un barbecue syndical le jeudi 13 juin à 16h.

Solidarité !

Votre comité exécutif

---

### **DES NOUVELLES...**

À quand la signature de la convention ?



Le 1er mai dernier, nous avons posé collectivement une action de visibilité pour dénoncer les lenteurs dans la signature de la convention collective. Nous étions plusieurs dizaines réunis dans les corridors de la direction pour les couvrir d'affiches dénonçant les effets de ce retard : la non-rétroactivité des primes, l'abus de confiance et les effets néfastes d'une rétro qui pourrait venir seulement après l'été.

Lors de l'assemblée générale du 16 mai, Roméo Pilon nous a fait une présentation de l'état de l'avancement des travaux. Plusieurs points problématiques ont débouché dans les dernières semaines. Ce faisant, nos représentants espèrent une signature le 31 mai. Sachez qu'à partir de la signature, le collège aura 60 jours avant de nous remettre notre rétro sans intérêt.

C'est l'ensemble des règles encadrant le processus de négociation dans le secteur public qu'il nous faut dénoncer. C'est d'ailleurs pourquoi nous avons adopté une proposition lors de l'assemblée pour que le SEECVM intervienne dans le bilan de

---

---

négociations pour dénoncer cet encadrement. Pourquoi le gouvernement peut-il se permettre de ne pas négocier pendant un an ? Pourquoi l'entente de principe ne contenait-elle pas de textes, mais plutôt des principes sur lesquels la partie patronale est revenue après l'acceptation de l'entente ? La proposition adoptée prévoit aussi la mise en place de moyens de pression si la signature n'est pas faite avant juin.

Pour les détails de l'avancement de la signature, vous trouverez en pièce jointe l'Info-Négo produit par le secteur soutien cégep CSN et celui envoyé par la CSN vendredi le 24 mai annonçant l'imminence de la signature des conventions. [Info-nego-23-mai-2024-FINALE.pdf \(secteurpublic.quebec\)](#)

---

## **COMITÉ DE LA CONDITION FÉMININE**

La lutte pour la condition féminine est parfois vue comme dépassée, d'une autre époque. Pourtant, quand on regarde l'histoire des luttes féministes au Québec, cela fait moins de 100 ans que les femmes ont une reconnaissance sociale. Entre 1940 et 1964, les femmes élargissent leur participation économique et citoyenne, notamment par le droit de vote et la possibilité d'avoir un compte en banque. Entre 1965 et 1989, il y a une diversification des mobilisations féministes pour l'égalité, s'attaquant à la mainmise des hommes sur le corps des femmes. Des questionnements sont amenés sur des sujets tels que, l'avortement, la violence, le viol, les agressions sexuelles, la pornographie et le contrôle de la santé des femmes. De 1990 à aujourd'hui, nous constatons une lente progression des femmes vers l'équité. Malheureusement, de nos jours, ici même au Québec, trop de femmes vivent encore des discriminations qui peuvent mener à des séquelles irréparables, allant jusqu'à la mort.

En tant que comité de la condition féminine intersectionnelle, nous luttons pour nos conditions, mais nous voulons également nous assurer de ne laisser aucune femme derrière en reconnaissant et en prenant en compte la diversité des expériences et des discriminations que peuvent vivre les femmes aux CVM. Le terme intersectionnalité a été inventé en 1989 par l'universitaire féministe afro-américaine Kimberlé Williams Crenshaw pour expliquer comment l'origine ethnique s'entrecroise avec le genre pour produire des barrières supplémentaires pour les femmes noires. Le terme féminisme intersectionnel s'est élargi pour englober le regroupement des conséquences de la discrimination fondée sur le genre, la race, la capacité physique, l'ethnicité, la nationalité, la citoyenneté, le statut socio-économique et plus<sup>1</sup>.

Comment faire avancer la lutte de la condition féminine intersectionnelle vous me direz? Nous pensons que de s'instruire sur celle-ci est déjà un bon début. L'ouverture et la remise en question de nos habitudes et gestes au quotidien sont d'autant de pratiques à privilégier. Comme le syndicalisme, le fait d'allier nos forces et de créer un groupe de soutien, de parole, de réflexion sur la condition féminine est un moyen d'action qui peut faire la différence parmi les membres du SEECVM et plus largement sur la communauté.

---

---

Nous vous informons également que le samedi 1<sup>er</sup> juin prochain, une manifestation se tiendra à Québec en réponse à la tenue d'un rassemblement anti-choix qui aura lieu le même jour. Cette manifestation se veut pro-choix, inclusive et pacifique. Le CCMM-CSN et la CSN participeront à cet important événement.

Le comité de la condition féminine

---

### **SAVIEZ-VOUS...**

Que nous sommes près de 300 membres du personnel de soutien à travailler au CVM.

Nous avons observé, avec la négociation 2023 et les précédentes, que nos métiers étaient invisibilisés. Mais nous constatons aussi tous les jours qu'au sein même de notre établissement une grande majorité de la population ne connaît pas ce que font les membres du personnel de soutien.

Le soutien, c'est une multitude de corps d'emplois qui sont indispensables au bon fonctionnement du cégep et qui méritent de se faire mettre en lumière. Nous lançons donc une campagne de revalorisation des corps d'emplois du personnel de soutien. Nous avons commencé par le métier de manœuvre en créant une installation temporaire au 5<sup>e</sup> étage.



Ce montage explique que nous sommes responsables de notre environnement physique, du CVM et du futur de notre planète. Le travail des manœuvres y contribue par la gestion de nos

---

---

matières résiduelles. Le CVM étant un cégep Vert, les manœuvres sont appelés à poser des gestes aux quotidiens qui aident à la protection de notre planète.

L'installation a été montée par Ketsia Léveillé en collaboration avec le manœuvre Gilles-Daniel Pilon. C'est lui qui nous a fourni le concept et une partie du matériel. Nous avons aussi sollicité la contribution du jardinier, de la technicienne en environnement, du TTP responsable des expositions et vitrines et du TTP de l'atelier écodesign, pour les plantes, les déchets, le mannequin et les produits créés à l'atelier écodesign. Un bel exemple de collaboration entre les départements et les corps de métier du secteur soutien CVM.

Le lancement de cette installation a été fait le mardi 14 mai lors d'un café-rencontre où l'ensemble des syndicats du CVM ont été appelés à participer.

---

### **DE PLUS...**

#### **Dîner-causerie du premier 1er mai: une histoire de lutte**



Le 1er mai s'est tenu notre dîner-causerie sur l'histoire de la journée internationale des travailleurs et des travailleuses. La présentation sur l'histoire du 1er mai à Montréal nous a permis de comprendre l'importance syndicale de cette journée. Commémorant l'injuste condamnation à mort de militants syndicaux au XIXe siècle aux États-Unis, la journée est devenue un symbole de ralliement et de solidarité pour tous les travailleurs et toutes les travailleuses dans le monde. Ici, à Montréal, elle aura servi d'espace pour construire un pôle syndical revendicatif et politique qui vise à dépasser la stricte lutte pour nos conventions collectives.

Lors de la discussion, nous avons entre autres abordé comment en 1935, plusieurs syndicats avaient appelé à une grève sociale le 1er mai pour s'opposer aux mesures d'austérité du gouvernement de l'époque. Reste à imaginer comment nous soulignerons cette journée l'an prochain.

---

#### **Une assemblée générale annuelle populaire et de nouveaux élus**

---

---

Le 2 mai dernier, nous avons tenu notre assemblée générale annuelle. Un grand merci pour votre participation.

Nous avons pu y remercier Mélanie Claudio et Valérie Rolland pour leur implication dans le syndicat.

Évidemment, qui dit assemblée générale annuelle, dit budget et états financiers. Malheureusement, le retard accumulé des dernières années n'ayant pu permettre une présentation officielle, nous avons remis à septembre l'adoption. C'est d'ailleurs pourquoi nous n'avons pas encore pu créer officiellement notre fond de grève local.

Finalement, nous avons tenu nos élections pour le comité exécutif, le conseil syndical et les différents comités. Félicitations aux personnes élues !

---

### **Nos nouveaux élu.e.s ?**



De gauche à droite

- Lawrence Hudon (Représentant 5e étage)
- Frédérick Brown Althot (Représentant les membres de l'édifice Hôtel-de-Ville et de la place Dupuis)
- Sebastien Grenier (Représentant 6e étage)
- Patricia Forgues (Comité condition féminine, CRT et CCMM)
- Natalie Baril (Secrétaire Générale)
- Roméo Pilon (Délégué)
- Juliette Janelle (Représentante du 7e étage remplacée par Felix-Antoine Brault)
- Ketsia Léveillé (Trésorière)
- Chloé Brun (Comité de surveillance)
- François Cogné (Représentant 3e étage)
- Émily Perrier-Gosselin (Représentante 8-9-10-11e étage et comité de la condition féminine)
- César Enrique Quispe Perez (Comité de surveillance)
- Philippe Bernier (Comité action, mobilisation, site web)

---

### **Retour sur l'assemblée du conseil central du Montréal métropolitain du 8 mai**

Le CCMM est une instance de la CSN qui réunit tous les syndicats de la région de Montréal, de Laval et du Nunavik. À chaque mois, les délégué.e.s de différents

---

---

syndicats de tous les secteurs se réunissent pour discuter des orientations, des luttes et des enjeux politiques du syndicalisme.

C'est maintenant François Fillion et Patricia Forgues qui sont les délégué.e.s pour notre syndicat.

Lors de la dernière assemblée du CCMM, il a été question des enjeux du racisme systémique dans les milieux de travail, de la campagne de maraudage en cours dans le secteur de la construction et des luttes historiques dans le transport scolaire. Nous vous invitons à faire la lecture du journal du CCMM pour connaître ce qui se passe dans les syndicats de la région.

[Mai 2024 \(cloud.microsoft\)](#)

---

### **Soutien pour la paix en Palestine par le SEECVM : un exemple d'internationalisme**

---

**Campagne de dons en soutien avec  
le campement de McGill et de l'UQÀM**

---

# **SOLIDARITÉ AVEC LES GAZAOUIS**

---

**Kiosque | Hall d'entrée**

"Il n'y a pas de chemin vers la paix. La paix est le chemin. Paix."  
- A.J. Muste

Liste des besoins  
mise à jour  
quotidiennement

**Appel des professeur.e.s du  
département de sociologie**  
**Pour plus d'information ou pour vous impliquer:**  
[cdsociologie@cvm.qc.ca](mailto:cdsociologie@cvm.qc.ca)

Lors de l'assemblée générale du 16 mai, une proposition de soutien au peuple palestinien et à la paix en Palestine a été soumise par des membres et adoptée par la majorité. Cette proposition est similaire à celle adoptée par plusieurs organisations membres de la CSN.

---

# SO-SO-SO SOLIDARITÉ AVEC LA PALESTINE

LANCEMENT OFFICIEL DE  
TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS  
POUR LA PALESTINE

5@7  
30 MAI 2024

DAR SUR PLACE (ARGENT COMPTANT SEULEMENT)  
BOUCHÉES GRATUIT (OPTIONS VÉGÉ AUSS)

LIEU:

ASSOCIATION DES  
TRAVAILLEURS GRECS  
DU QUÉBEC

5359 avenue du Parc,  
Montréal,  
Québec H2V 4G9



La guerre en cours est appuyée politiquement et militairement par nos gouvernements et dénoncée par les organisations internationales. Historiquement, le mouvement des travailleurs et des travailleuses a toujours dénoncé la guerre et milité pour la paix entre les peuples. De plus, le syndicalisme ne peut limiter à la seule question des conditions de travail pour défendre nos droits : les questions de justice dépassant largement nos lieux de travail.

Suivant l'adoption de cette proposition, nous vous invitons à soutenir l'initiative des professeurs de sociologie du cégep qui recueillent actuellement des dons pour les campements étudiants de Mc Gill et de l'UQAM en solidarité avec la Palestine. Il y a une boîte prévue à cet effet au troisième étage du collège.

De plus, nous vous invitons à un 5 à 7 du collectif Travailleurs et travailleuses pour la Palestine qui se tiendra le 30 mai au 5359 avenue du Parc à Montréal.

## CALENDRIER DES ACTIVITÉS SYNDICALES

|                                                                   |                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Le jeudi 30 mai au local A7.07 de 11h30 à 13h                     | Conférence du Gris-Montréal contre l'homophobie et la transphobie  |
| Le jeudi 30 mai à partir de 17h au 5359 avenue du Parc à Montréal | 5 à 7 du collectif travailleurs et travailleuses pour La Palestine |
| Du 3 au 7 juin                                                    | Congrès de la FEESP-CSN                                            |
| 13 juin à la terrasse du 5e                                       | Barbecue syndical                                                  |
| 19 au 21 juin                                                     | Assemblée annuelle du secteur soutien cégep - CSN                  |

---

**POUR SE TENIR AU COURANT...**

---

Sites Web

Liens Facebook

---

[SEECVM](#)

[SEECVM](#)

[CSN-Secteur public](#)

[Intersyndicale du Vieux](#)

[Conseil central de Montréal](#)

[Secteur soutien cégeps - FEESP- CSN\\_Secteur](#)

[Public CSN](#)

---